



## LICEUL TEHNOLOGIC „CAROL I”

Bd.-ul GEORGE COȘBUC nr. 225, 800508, GALAȚI, ROMÂNIA  
Tel/fax: +40236/319422;494588; CIF: 3126780; SIRUES: 89520  
Web: [www.liceulcfrgalati.ro](http://www.liceulcfrgalati.ro); email: [secretariatcfr@yahoo.com](mailto:secretariatcfr@yahoo.com)

Operator Date cu Caracter Personal înregistrat de A.N.S.P.D.C.P. cu nr. 26595, conform Legii nr. 677/2001



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

Aprobat în Consiliul de administrație din 23.10.2019



### ANUNȚ RECRUTARE EXPERTI

Proiect “ȘANSA de a merge la ȘCOALĂ împreună!”, POCU/74/6/18, cod proiect 107019

Liceul Tehnologic „Carol I”, Galați recrutează, în vederea implementării proiectului “ȘANSA de a merge la ȘCOALĂ împreună!”, POCU/74/6/18, cod proiect 107019, cu finanțare din Fondul Social European, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 6 ”Educație și competențe, Prioritatea de investiții 10i ”Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare”. Obiective Specifice (O.S.) 6.2, 6.3, 6.4, 6.6, următoarele tipuri de experți,:

#### 1. Experți ateliere magice – educație preșcolară: 3 posturi

- Școala Gimnazială Băneasa, comuna Băneasa – 2 posturi (2\*320 ore/8 luni),
- Școala Gimnazială Nr. 1 Drăgușeni, comuna Drăgușeni – 1 post (320 ore/8 luni).

##### Condiții:

- Cadru didactic în învățământul preșcolar: profesor pentru învățământul primar și preșcolar;
- Experiență specifică: 0-5 ani;
- Experiență profesională: 0-5 ani.

#### 2. Experți activitate „școala după școală”: - 2 posturi

- Școala Gimnazială Adam, comuna Drăgușeni – 1 post
  - Profesor învățământ gimnazial (matematică) – 1 post – pachet 1b+1c (120+96 ore/8 luni=216 ore)
- Școala Gimnazială Nr. 1 Băneasa – 1 post
  - Profesor învățământ gimnazial (limba franceză) – 1 post – pachet 1c +pachet 2 (120+32 ore/8 luni=152 ore)

##### Condiții:

- Cadru didactic în învățământul preuniversitar;

- *Experiență specifică: 0-5 ani;*
- *Experiență profesională: 0-5 ani.*

**3. Experți activitate „a doua șansă”: - 4 posturi**

- **Școala Profesională „H.P. Bengescu” Ivești – 3 posturi,**
  - Profesor limbă modernă (engleză) – 1 post (65 ore/8 luni)
  - Profesor limbă modernă (franceză) – 1 post (30 ore/8 luni)
  - Profesor discipline tehnice – 1 post (213 ore/8 luni)
- **Școala Gimnazială Nr. 1 Băneasa – 1 post,**
  - Profesor pentru învățământul primar – 1 post (592 ore/8 luni)

**Condiții:**

- *Cadru didactic în învățământul preuniversitar;*
- *Experiență specifică: 0-5 ani;*
- *Experiență profesională: 0-5 ani.*

**4. Experți consiliere și orientare școlară A2.5, 2 posturi, la Solicitant:**

- Experiență specifică: 0-5 ani;*
- Experiență profesională: 0-5 ani*

**5. Experți educație A4.3, 1 post, la Solicitant:**

- Experiență specifică: 0-5 ani;*
- Experiență profesională: 0-5 ani*

**6. Expert redactare ghid, coordonare ateliere A6.2: - 1 post, Solicitant:**

- Experiență specifică: 0-5 ani;*
- Experiență profesională: 0-5 ani*

**Derularea concursului de selecție:**

Procesul de selecție se va derula conform graficului:

- **6-7 noiembrie 2019**, depunerea dosarelor de candidatură la secretariatul Liceului Tehnologic „Carol I” Galați, cu nr. de înregistrare;
- **8 noiembrie 2019 (08.00-12.00)** verificare dosare;
- **8 noiembrie 2019 (12.00)** afișarea rezultatelor;
- **8 noiembrie 2019 (12.00-14.00)** depunerea eventualelor contestații;
- **8 noiembrie 2019** soluționarea eventualelor contestații (14.00-16.00) și afișarea rezultatelor (16.00);
- **11 noiembrie 2019** interviu conform planificării;
- **11 noiembrie 2019** afișarea rezultatelor finale.

**Metodologie de selecție**

***Etapa 1 - Analiza CV-urilor și documentelor suport***

Analiza CV-urilor experților va fi realizată de o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal, formată din cel puțin 3 membri și un secretar, urmărind următoarele aspecte:

- ✚ CV-ul respectă formatul Europass;
- ✚ Sunt atașate documentele justificative solicitate;
- ✚ Dacă unul din criterii nu este îndeplinit dosarul este respins și nu intră în etapa următoare.

Candidații ale căror CV-uri și documente suport îndeplinesc condițiile prevăzute în anunțul de selecție vor fi incluși în lista scurtă de CV-uri selectate.

Analiza va fi transpusă într-un proces verbal de analiză a CV-urilor și documentelor suport.

## **Etapa 2 - Interviu**

Candidații incluși pe lista scurtă de CV-uri selectate, vor fi invitați la un interviu cu membrii comisiei de selecție în vederea probării experienței/expertizei menționate în CV-uri.

Planul de interviu pentru verificarea cunoștințelor, deprinderilor și aptitudinilor candidaților pentru posturile scoase la concurs aferent proiectului “ȘANSA de a merge la ȘCOALĂ împreună!”, POCU/74/6/18, cod proiect 107019, cuprinde:

Criteriu/punctaj acordat:

- ✚ **abilitățile de comunicare:** 10 puncte;
- ✚ **capacitatea de analiză și sinteză:** 10 puncte;
- ✚ **evaluarea competențelor solicitate:** 30 puncte;
- ✚ **motivația candidatului:** 10 puncte;
- ✚ **comportamentul în situații de criză:** 10 puncte;
- ✚ **abilitățile impuse de funcție** 30 puncte.

**Pentru a putea fi admis un candidat trebuie să cumuleze minim 50 de puncte.**

Dacă în urma interviului, expertul probează experiența/expertiza menționată în CV și dacă expertul este singurul candidat pe poziție acesta va fi selectat pentru ocuparea poziției din anunțul de selecție.

Dacă în urma derulării interviului expertul candidat nu poate să probeze experiența/expertiza menționată în CV, comisia își rezervă dreptul de a respinge candidatura acestuia consemnând acest lucru într-un proces verbal.

## ***Etapa 3 – departajarea candidaturilor multiple***

În cazul în care, pe aceeași poziție prezentată în anunțul de selecție s-au înscris mai mulți experți care au îndeplinit condițiile prevăzute în cadrul etapelor 1 și 2, aceștia vor fi departajați utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

- ✚ Studii superioare de lungă durată sau studii Bologna 3+2 ani – **25 puncte;**

- ✦ studii superioare finalizate (Bologna 3 ani) – **15 puncte**;
- ✦ experiență profesională:
  - 0-5 ani - **10 puncte**,
  - 5-10 ani - **20 puncte**,
  - peste 10 ani - **30 puncte**.

**NOTĂ: Punctajul se acordă cumulat pentru toate criteriile (de exemplu un cadru didactic cu vechime de peste 10 ani va primi pe lângă cele 30 de puncte aferente tranșei respective de vechime și punctajele pentru celelalte tranșe). Punctajul maxim de departajare este de 100p.**

### **Detalii concurs**

Pentru selecția participanților va fi numită o comisie numită prin Decizie a reprezentantului legal, formată din cel puțin 3 membri și un secretar.

Informații referitoare la activitățile proiectului ce vor fi derulate de către experți se vor discuta la interviu.

### **Dosarul de candidatură solicitat va cuprinde următoarele documente:**

- Cerere adresată directorului instituției pentru înscrierea la concursul de selecție;
- Copie xerox după cartea de identitate;
- CV în format Europass, datat și semnat de către candidat;
- Adeverință eliberată de școala la care este angajat din care să reiasă experiența profesională (vechimea în învățământ), pentru poziția de Expert activitate "școala după școală" - A 2.2, Expert activitate „a doua șansă” A3.2 - Expert consiliere și orientare școlară A2.5;
- Copii ale actelor de studiu, certificărilor, documente din care să reiasă experiența relevantă/vechimea în domeniu (ulterior, la cerere, se vor prezenta și documentele originale pentru conformitate)

Relații și informații suplimentare se pot obține la telefon: 0236319422 sau e-mail: [secretariatcfr@yahoo.com](mailto:secretariatcfr@yahoo.com).

**NOTĂ! Posturile vor fi ocupate prin decizie a reprezentantului legal prin notificare numai după aprobarea Actului adițional nr. 2**

Data:  
23.10.2019

Reprezentant legal,  
CONDURACHE-BOTA GICĂ

